FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C − 2024/001749]

18 FEBRUARI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming en van het koninklijk besluit van 12 juli 2019 betreffende de opleiding van de leden van de Civiele Bescherming en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan ik de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering van artikel 156 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele veiligheid en de vaststelling van de opleiding van de operationele leden van de Civiele bescherming en van de voorwaarden voor toegang tot deze functies.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C − 2024/001749]

18 FEVRIER 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile et l'arrêté royal du 12 juillet 2019 relatif à la formation des membres de la Protection civile et modifiant divers arrêtés royaux

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution de l'article 156 de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile et la détermination de la formation des membres opérationnels de la Protection civile et des conditions d'accès à ces fonctions.

De toepassing van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming en van het koninklijk besluit van 12 juli 2019 betreffende de opleiding van de leden van de Civiele Bescherming en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten, heeft aangetoond dat het noodzakelijk is de teksten op een aantal punten aan te passen.

Dit ontwerp wil een antwoord bieden op bepaalde bezorgdheden op korte termijn, zonder de analyse op lange termijn te hypothekeren en zonder te raken aan de fundamenten van de bestaande regels. De wijzingen die nu worden voorgesteld zijn in overeenstemming met de actuele functiebeschrijvingen. Het voorstel bevat dus geen verschuivingen van competenties van de ene graad naar de andere. De brevetopleiding voor sappeurs is de enige opleiding waaraan er een beetje nieuwe inhoud wordt gegeven. Aangezien deze opleiding ook onderdeel is van de brevetopleidingen tot sergeant via aanwerving en tot kapitein via aanwerving, worden ook deze laatste voor dit onderdeel gewijzigd.

De bedoeling van dit ontwerp is om het kandidaten gemakkelijker te maken om sappeur te worden door de procedures voor het federale geschiktheidsattest, de eerste stap bij de aanwerving van een sappeur, te vereenvoudigen.

De bedoeling van dit ontwerp is ook om tot een coherente en pedagogisch verantwoorde opleiding te komen, zonder in te boeten op kwaliteit en veiligheid, waarbij een grote mate van flexibiliteit, keuzevrijheid en het zeer snel inzetbaar maken van het personeel in opleiding voorop staan.

Bovendien wordt de erkenning van opleidingen die niet georganiseerd worden door de opleidingscentra als voortgezette opleiding mogelijk gemaakt.

Tot slot worden nieuwe gelijkstellingen tussen opleidingen en nieuwe vrijstellingen om bepaalde lessen te volgen gecreëerd.

Artikelen 1, 2, 9, 12 tot en met 21 en 25

Deze bepalingen betreffen technische wijzigingen die geen verdere uitleg behoeven.

Artikel 3

Deze wijzigingen kaderen in de vereenvoudiging van de praktische modaliteiten voor de toegang tot en het behalen van het federaal geschiktheidsattest (FGA).

Om de toegang tot het federaal geschiktheidsattest te vergemakkelijken, kunnen de verschillende modules in eender welk opleidingscentrum worden afgelegd. De verschillende modules kunnen ook in eender welke volgorde worden afgelegd Tot slot, hoeft de kandidaat niet langer te beschikken over een rijbewijs B om te kunnen deelnemen aan een FGA. Hij moet evenwel houder zijn van een rijbewijs B wanneer hij deelneemt aan de selectieproeven.

De competentietest voor het basiskader dient enkel nog te worden afgelegd indien de kandidaat niet beschikt over een getuigschrift van bekwaamheid of een diploma van het zesde of zevende jaar secundair onderwijs uitgereikt door de examencommissie of een onderwijsinrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen.

Artikel 4

De wachttermijn om opnieuw in te schrijven indien de kandidaat niet slaagt in een proef, wordt geschrapt maar blijft wel bestaan voor wie niet is komen opdagen bij een proef. Enkel in het geval van overmacht of omwille van redenen buiten de wil van de kandidaat, beoordeeld door de directeur van het opleidingscentrum, kan deze wachttermijn niet toegepast worden als iemand niet kwam opdagen.

Artikelen 5 en 6

Alle verwijzingen naar "SELOR" worden ook aangepast naar de nieuwe benaming "Werkenvoor.be".

Artikelen 7 en 31

Er wordt een verduidelijking toegevoegd dat stagiairs niet hun volledige opleiding moeten hebben afgewerkt vooraleer ze op het terrein ingezet kunnen worden. Telkens wanneer ze geslaagd zijn in een onderdeel van de opleiding (een module) bij het opleidingscentrum, kunnen ze ingezet worden voor de taken waarvoor ze geslaagd zijn in de module. De evaluator beschikt steeds over de mogelijkheid om vooraleer de stagiair op interventie te sturen, hem nog extra te laten oefenen of bijkomende interne opleidingen te laten volgen, in zoverre de evaluator dat nodig acht. Hij dient die beoordeling te maken aan de hand van de functiebeschrijving van de overeenstemmende graad. Enkel wanneer tijdens interne oefeningen, interventies, ... bij de stagiair wordt vastgesteld dat hij over al de benodigde competenties beschikt kan de stage beëindigd worden.

Voordat het besluit van kracht wordt, werkt de werkgever (Algemene Directie Civiele Veiligheid – directie Civiele Bescherming) de operationele procedures van de eenheden bij, om ervoor te zorgen dat stagiairs veilig kunnen worden ingezet bij operaties zonder dat ze beschikken over het volledige brevet. Er wordt expliciet vermeld dat

L'application de l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile et l'arrêté royal du 12 juillet 2019 relatif à la formation des membres de la Protection civile et modifiant divers arrêtés royaux a montré la nécessité de faire évoluer les textes sur plusieurs points.

Ce projet vise à répondre à certaines préoccupations à court terme, sans hypothéquer l'analyse à long terme et sans hypothéquer les fondements des règles existantes. Les modifications proposées sont conformes aux descriptions de fonction actuelles. Ainsi, la proposition ne prévoit pas de transfert de compétences d'un grade à l'autre. La formation de brevet pour les sapeurs est la seule formation où il y a un peu de nouveau contenu. Comme cette formation fait également partie des formations de brevet de sergent par recrutement et de capitaine par recrutement, ces derniers sont également modifiés pour cette section.

L'intention de ce projet est de faciliter l'accès des candidats à la fonction de sapeur en simplifiant les procédures applicables au certificat d'aptitude fédéral, première étape lors du recrutement d'un sapeur.

L'intention de ce projet est également de parvenir à une formation cohérente et pédagogiquement responsable, sans sacrifier la qualité et la sécurité, avec un haut degré de flexibilité, de liberté de choix et en rendant le personnel stagiaire très rapidement employable.

En outre, la reconnaissance des formations qui ne sont pas organisées par des centres de formation comme formation continue est rendue possible.

Enfin, de nouvelles équivalences entre formations et de nouvelles dispenses de suivi de certains cours sont également créées.

Articles 1er, 2, 9, 12 à 21 et 25

Ces dispositions concernent des modifications techniques qui ne nécessitent pas d'explications supplémentaires.

Article 3

Ces modifications font partie de la simplification des modalités pratiques d'accès et d'obtention du certificat d'aptitude fédéral (CAF).

Afin de faciliter l'accès au certificat d'aptitude fédéral, les différents modules peuvent être réussis dans n'importe quel centre de formation. Les différents modules peuvent également être suivis dans n'importe quel ordre. Enfin, le candidat n'a plus besoin de disposer d'un permis de conduire B pour participer au CAF. Il doit toutefois être titulaire d'un permis B lorsqu'il participe aux épreuves de sélection.

Le test de compétence pour le cadre de base ne doit être passé que si le candidat n'est pas titulaire d'un certificat de qualification ou d'un diplôme de sixième ou septième année de l'enseignement secondaire délivré par le jury d'Etat ou un établissement d'enseignement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou l'une des Communautés.

Article 4

La période d'attente pour se réinscrire si le candidat échoue à une épreuve est supprimée. Elle est maintenue pour ceux qui ne se présentent pas à une épreuve. En cas d'absence pour un cas de force majeure ou pour des raisons indépendantes de la volonté du candidat, appréciés par le directeur du centre de formation, ce délai d'attente ne peut être appliqué.

Articles 5 et 6

Tous les références au « SELOR » sont modifiés par la nouvelle nomination « Travaillerpour.be ».

Articles 7 et 31

Il est précisé qu'il n'est pas nécessaire que les stagiaires aient suivi l'intégralité de leur formation pour pouvoir être déployés sur le terrain. Chaque fois qu'ils ont réussi une partie de la formation (un module) au centre de formation, ils peuvent être déployés pour les tâches pour lesquelles ils ont réussi le module. Avant d'envoyer le stagiaire en intervention, l'évaluateur dispose toujours de la possibilité de lui donner des exercices supplémentaires ou une formation interne supplémentaire, dans la mesure jugée nécessaire par l'évaluateur. Il doit procéder à cette évaluation sur la base de la description de fonction du grade correspondant. Ce n'est que lorsqu'il est établi, au cours d'exercices internes, d'interventions, etc., que le stagiaire possède toutes les compétences nécessaires, que le stage peut être terminé.

L'employeur (Direction Générale Sécurité Civile – direction Protection civile) met à jour, avant l'entrée en vigueur de l'arrêté, les procédures opérationnelles des unités en vue de garantir le déploiement en toute sécurité des stagiaires lors d'opérations durant lesquelles ils seraient déployés sans être détenteur du brevet complet. Il y est

stagiairs automatisch naar de kazerne worden teruggestuurd om hun veiligheid te garanderen als de lopende operatie gevaarlijker wordt dan oorspronkelijk gepland. Voor de volledigheid wordt een nieuwe verantwoordelijkheidsmatrix opgesteld op basis van de functiebeschrijvingen.

Momenteel eindigt de aanwervingsstage één jaar na het behalen van het brevet van sappeur. Dit ontwerp voert de mogelijkheid in dat die periode ingekort kan worden. Om dit te kunnen doen, moeten er altijd minstens drie stageverslagen worden opgemaakt en moet de inkorting gemotiveerd worden. Bijvoorbeeld, iemand die bij aanvang van de stage al over het benodigde brevet zou beschikken, kan sneller worden benoemd. De mogelijkheid om de stage nog te verlengen overeenkomstig artikel 28 en 30 blijft ongewijzigd.

Deze wijzigingen aan de modaliteiten van de aanwervingsstage kunnen vanaf zes maanden na de publicatie van het besluit (= de datum van inwerkingtreding) toegepast worden op aanwervingsstages die lopend zijn op die datum.

Artikelen 8 en 11

Via het nieuwe besluit wordt toegevoegd dat bovenop de vereiste brevetopleiding en het getuigschrift gaspakdrager, het rijbewijs C een verplichte opleiding wordt tijdens de stage van sappeurs en sergeanten.

Voor de stagiair-kapiteins is er enkel een verplichte brevetopleiding en een mogelijkheid om verplicht te worden om het rijbewijs C en/of het getuigschrift gaspakdrager te behalen tijdens de stage.

Er wordt verduidelijkt dat de kosten van alle opleidingen die verplicht zijn tijdens de aanwervingsstage worden gedragen door de FOD Binnenlandse Zaken.

Als het personeelslid niet langer voldoet aan de bovenvermelde benoemingsvoorwaarden inzake rijbewijs of gaspak en deze nog nodig blijken te zijn voor de uitoefening van de functie, wordt het ambtshalve ontslag uitgesproken. Deze maatregel kan enkel genomen worden als er geen wedertewerkstelling omwille van medische of fysieke ongeschiktheid wordt toegekend in toepassing van de artikelen 48 en 52.

Artikel 10

Dit artikel verduidelijkt dat het bewijs van slagen voor de competentietest ook in het kader van een bevorderingsprocedure een onbeperkte geldigheidsduur heeft en dus kan gebruikt worden bij deelname aan andere bevorderingsprocedures.

Artikelen 16 en 17

Vrijwillige sappeurs volgen ook in de nieuwe brevetopleiding een apart opleidingstraject, dat bestaat uit het volgen van 5 van de 15 modules van de brevetopleiding NB01-C. Als ze later zouden willen deelnemen aan de opleiding tot het brevet M01-C, dienen ze, net als voorheen, eerst geslaagd te zijn in de overige modules van de brevetopleiding NB01-C. Kandidaten vrijwilligers kunnen zich dus niet beroepen op de overgangsbepaling uit artikel 40, § 2 van het koninklijk besluit van 12 juli 2019, opdat het slagen in de 5 modules gelijkgesteld zou worden met het volledige brevet NB01-C. Kandidaten uit het beroepspersoneel kunnen dit wel aangezien zij al de modules gevolgd hebben als brevetopleiding of als voortgezette opleiding.

Artikelen 22, 23 en 24

De modules fysieke paraatheid verdwijnen uit de brevetopleidingen omdat de fysieke paraatheid tot op heden op drie verschillende momenten op drie verschillende wijzes wordt getest: als derde module van het federaal geschiktheidsattest (FGA), tijdens de brevetopleiding voor de benoeming en tijdens de loopbaan. Het volstaat om de fysieke paraatheid bij aanwerving (FGA) en tijdens de loopbaan te testen. Aangezien de opleiding kort volgt op het moment van aanwerving en aangezien de geldigheidsduur van de fysieke paraatheidstesten uit het FGA beperkt is tot twee jaar, is er toch een garantie van fysieke paraatheid tijdens de stage. Bovendien kunnen de testen die tijdens de loopbaan gebeuren ook al tijdens de stage afgenomen worden.

Doordat de modules fysieke paraatheid geen deel meer uitmaken van het opleidingstraject, verdwijnen ook de verwijzingen naar de inhoud, de regels over inschrijving en examens voor die specifieke modules, evenals het gevolg van ambtshalve ontslag bij het niet behalen ervan.

Artikel 26

De catalogus voortgezette opleidingen bestaat momenteel uitsluitend uit alle brevet-, getuigschrift- en attestopleidingen georganiseerd door de opleidingscentra. Er wordt een mogelijkheid gecreëerd om opleidingen die georganiseerd worden buiten de opleidingscentra ook te erkennen als voortgezette opleidingen en deze toe te voegen aan de catalogus. Dit kan door een aanvraagformulier in te vullen en te bezorgen aan de Algemene Directie Civiele Veiligheid. De Koning zal de voorstellen al dan niet goedkeuren op basis van het advies van de Algemene Directie Civiele Veiligheid. De door de Koning erkende opleidingen worden toegevoegd aan de catalogus voortgezette opleidingen.

explicitement inscrit que si l'opération en cours devait revêtir un caractère plus dangereux que ce qui était initialement prévu, les stagiaires seraient automatiquement renvoyés en caserne pour assurer leur sécurité. Pour être complet, une nouvelle matrice de responsabilité basée sur les descriptions de fonction est établie.

Actuellement, le stage de recrutement se termine un an à partir de l'obtention du brevet de sapeur. Ce projet introduit la possibilité de réduire cette période. Pour pouvoir faire ceci, il doit toujours y avoir au moins trois rapports de stage et la réduction doit être justifiée. Par exemple, une personne qui aurait déjà le brevet requis au début du stage peut être nommée plus rapidement. La possibilité de prolonger le stage conformément aux articles 28 et 30 reste inchangée.

Ces modifications aux modalités des stages de recrutement peuvent être appliquées à partir de six mois après la publication de l'arrêté (= date d'entrée en vigueur) aux stages de recrutement en cours à cette date.

Articles 8 et 11

Par le biais du nouvel arrêté, il est ajouté qu'en plus de la formation obligatoire de brevet et du certificat de porteur de tenue anti- gaz, le permis de conduire C devient une formation obligatoire pendant le stage des sapeurs et des sergents.

Pour les capitaines stagiaires, il n'y a qu'une formation obligatoire de brevet et une possibilité d'être obligé d'obtenir le permis de conduire C et/ou le certificat de porteur de tenue anti-gaz pendant le stage.

Il est précisé que le coût de toutes les formations obligatoires pendant le stage de recrutement sera pris en charge par le SPF Intérieur.

Si le membre du personnel ne remplit plus les conditions de nomination susmentionnées en termes de permis de conduire ou de tenue anti-gaz et que celles-ci s'avèrent encore nécessaires à l'exercice de la fonction, la démission d'office est prononcée. Cette mesure ne peut être prise que si aucune réaffectation pour incapacité médicale ou physique n'est accordée en application des articles 48 et 52.

Article 10

Cet article précise que la preuve de réussite du test de compétence dans le cadre d'une procédure de promotion a également une durée de validité illimitée et peut donc être ulitisée pour la participation à d'autres procédures de promotion.

Articles 16 et 17

Les sapeurs volontaires suivent également un parcours de formation distinct dans le cadre de la nouvelle formation de brevet, qui consiste en le suivi de 5 des 15 modules de la formation du brevet NB01-C. Comme auparavant, s'ils souhaitent participer ultérieurement à la formation au brevet M01-C, ils doivent d'abord avoir réussi les modules restants de la formation du brevet NB01-C. Les candidats volontaires ne peuvent donc pas invoquer la disposition transitoire de l'article 40, § 2 de l'arrêté royal du 12 juillet 2019 pour que la réussite des 5 modules soit assimilée à la totalité du brevet NB01-C. Les candidats du personnel professionnel peuvent toutefois le faire puisqu'ils ont suivi tous les modules en tant que formation de brevet ou formation continue.

Articles 22, 23 et 24

Les modules de préparation physique disparaissent des formations de brevet car la préparation physique est actuellement testée à trois moments différents et de trois manières différentes: en tant que troisième module du certificat d'aptitude fédéral (CAF), pendant la formation de brevet avant nomination et pendant la carrière. Il est suffisant de tester la préparation physique au moment du recrutement (CAF) et au cours de la carrière. Etant donné que la formation suit de peu le recrutement et que la durée de validité des tests d'aptitude physique du CAF est limitée à deux ans, il existe toujours une garantie d'aptitude physique pendant le stage. En outre, les tests qui ont lieu pendant la carrière peuvent également être passés pendant le stage.

Les modules de préparation physique ne faisant plus partie du parcours de formation, les références au contenu, aux règles d'inscription et aux examens de ces modules spécifiques disparaissent également, de même que la conséquence de la démission d'office en cas d'échec.

Article 26

Le catalogue de formation continue est actuellement composé exclusivement de toutes les formations de brevet, de certificat et d'attestation organisées par les centres de formation. Il est désormais possible de reconnaître les formations organisées en dehors des centres de formation comme des formations continues et de les ajouter au catalogue. Pour ce faire, il suffit de remplir un formulaire de demande et de l'envoyer à la Direction générale Sécurité civile. Le Roi validera ou non les propositions sur la base de l'avis de la Direction générale Sécurité civile. Les formations reconnues par le Roi sont ajoutées au catalogue de formation continue.

Artikel 27

Er worden een reeks nieuwe gelijkstellingen met bestaande opleidingen toegevoegd omwille van de nieuwe invulling van een aantal brevetopleidingen. Bijvoorbeeld, een oud brevet B01-C blijft nog steeds geldig in geval van aanwerving of bevordering. Door de gelijkstellingen in de nieuwe paragraaf 1/1 is het ook duidelijk dat de oude en nieuwe opleidingen op niveau sergeant en kapitein gelijkwaardig blijven. Om te kunnen voldoen aan de bevorderingsvoorwaarde zijn dus het oude of het nieuwe brevet voldoende.

Via dit artikel worden ook de nieuwe modules van de NB01-C opleiding van de Civiele Bescherming gelijkgeschakeld met de (nieuwe) opleidingen van de brandweer.

Artikelen 28, 29 en 30

Het vernieuwde opleidingstraject wordt gedetailleerd in een nieuwe bijlage 1. De meeste brevetopleidingen blijven ongewijzigd. Enkel de brevetopleidingen B01-C, M01-C via aanwerving en OFF2 via aanwerving wijzigen. Omwille van het onderscheid met de actuele opleidingen, krijgen deze opleidingen bijgevolg nieuwe benamingen (NB01-C, NM01-C via aanwerving en NOFF2 via aanwerving), N betekent "nieuw".

Een tweede bijlage bevat een transitietabel die een duidelijk overzicht biedt van hoe de oude modules zich verhouden tot de nieuwe modules, of onderdelen ervan. Daardoor is duidelijk welke opleidingsonderdelen (volledige modules of delen ervan) nog moeten gevolgd worden om een traject dat gestart is voor de datum van inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit te vervolledigen na die datum en een brevet te kunnen uitreiken.

Aangezien de modules van het brevet B01-C ook terugkomen in de brevetopleidingen M01-C via aanwerving en OFF2-C via aanwerving, gelden de gelijkstellingen gegeven voor NB01-C ook voor de brevetopleidingen NM01-C via aanwerving en NOFF2-C via aanwerving.

Bijvoorbeeld: iemand die modulecertificaten heeft van de modules 1 tot en met 4 van het brevet B01-C zal in het nieuwe opleidingstraject van NB01-C de modules NB01-C-01, NB01-C-03, NB01-C-04, NB01-C-05 en NB01-C-15 niet meer moeten volgen.

Als hij bovendien het modulecertificaat van module 15 van het brevet B01-C heeft, zal hij het eerste hoodstuk van NB01-C-06 niet meer moeten volgen, maar wel nog de andere hoofdstukken van diezelfde module.

Als iemand een modulecerrtificaat heeft van module 9 van het brevet B01-C, zal hij niet meer opnieuw het getuigschrift gaspakdrager moeten behalen tijdens zijn stage, voor zover hij kan aantonen dat hij tijdig de nodige recyclage gevolgd heeft en zijn getuigschrift nog geldig is.

Als iemand een modulecerrtificaat heeft van module 10 van het brevet B01-C, zal hij niet meer opnieuw de opleiding rijbewijs C moeten behalen tijdens zijn stage, voor zover zijn rijbewijs C nog geldig is.

De nieuwe opleidingen (NB01-C, NM01-C via aanwerving en NOFF2 via aanwerving) worden immers georganiseerd vanaf de datum van inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit (= zes maanden na de bekendmaking ervan) en de oude opleidingen worden niet meer georganiseerd vanaf die datum.

Er is wel een overgangsperiode voor lopende modules. Wie voor de datum van inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit met een module gestart is, kan de module verder volgen in de loop van 2024 en kan een examen en een herexamen afleggen voor die module. Wordt beschouwd als een module begonnen voor de datum van inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit, de module waarvoor een eerste les gegeven werd voor die datum, en niet het moment van inschrijving, noch het moment waarop de opleiding gepland werd. Het is echter niet meer mogelijk om zich opnieuw in te schrijven voor die oude module.

De nieuwe opleidingen worden beschouwd als nieuwe trajecten, die nieuwe kansen bieden. Dat heeft bijvoorbeeld de volgende mogelijkheden en gevolgen:

Iemand die zich begin 2024 voor de eerste keer inschreef voor een oude opleiding B01-C, kan zich vanaf de datum van inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit niet meer opnieuw inschrijven voor (modules van) B01-C. Hij heeft wel nog recht om zich 2 keer in te schrijven voor (modules van) de nieuwe opleiding NB01-C.

Article 27

Une série de nouvelles équivalences à des formations existantes sont ajoutées, en raison du nouveau contenu de certaines formations de brevet. Par exemple, un ancien brevet B01-C, reste valable en cas de recrutement ou de promotion. Les équivalences dans le nouveau paragraphe 1/1 précisent également que les anciennes et les nouvelles formations au niveau sergent et capitaine restent équivalentes. Ainsi, pour satisfaire à l'exigence de promotion, l'ancien ou le nouveau brevet sont suffisants.

Via cet article, les nouveaux modules de la formation NB01-C de la Protection civile sont alignés sur les (nouvelles) formations des sapeurs-pompiers.

Articles 28, 29 et 30

Le nouveau parcours de formation est détaillé dans une nouvelle annexe 1. La plupart des formations de brevet restent inchangées. Il n'y a que les formations de brevet B01-C, M01-C par recrutement et OFF2 par recrutement qui changent. Par souci de différenciation avec les actuelles formations, ces formations sont renommées (NB01-C, NM01-C par recrutement et NOFF2 par recrutement), N signifiant « nouveau » .

Une deuxième annexe reprend un tableau de transition qui donne un aperçu clair de la manière dont les anciens modules sont liés aux nouveaux modules, ou à des parties de ceux-ci. Cela permet de savoir quelles parties de cours (des modules entiers ou des parties de ces modules) doivent encore être suivies pour compléter après la date d'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif, un cours commencé avant cette date et obtenir un brevet.

Vu que les modules du brevet B01-C sont également inclus dans les formations de brevet M01-C par recrutement et OFF2-C par recrutement, les assimilations données pour NB01-C s'appliquent également aux formations de brevet NM01-C par recrutement et NOFF2-C par recrutement.

Par exemple : quelqu'un qui possède des certifications de module pour les modules 1 à 4 du brevet B01-C ne devra plus suivre les modules NB01-C-01, NB01-C-03, NB01-C-04, NB01-C-05 et NB01-C-15 dans la nouvelle formation NB01-C.

S'il possède également la certification de module pour le module 15 du certificat B01-C, il n'aura plus à suivre le premier chapitre du NB01-C-06, mais il devra quand même suivre les autres chapitres de ce même module.

Si quelqu'un possède une certification de module pour le module 9 du certificat B01-C, il n'aura plus à obtenir à nouveau le certificat de porteur de tenue anti-gaz lors de son stage, à condition qu'il puisse démontrer qu'il a effectué le recyclage nécessaire dans les délais et que son certificat est toujours valide.

Si quelqu'un dispose d'une certification de module pour le module 10 du brevet B01-C, il n'aura plus besoin d'obtenir à nouveau la formation permis de conduire C lors de son stage, tant que son permis de conduire C est encore valide.

En effet, les nouvelles formations (NB01-C, NM01-C par recrutement et NOFF2 par recrutement) seront organisées à partir de la date d'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif (= six mois après la publication) et les anciennes formations ne seront plus organisées à partir de cette date.

Toutefois, une période de transition est prévue pour les modules en cours. Les personnes qui ont commencé un module avant la date d'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif peuvent continuer à suivre le module dans le courant de 2024 et peuvent passer un examen et un réexamen pour ce module. Est considéré comme un module commencé avant la date d'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif, le module pour lequel une première leçon a été donnée avant cette date, et non le moment de l'inscription, ni le moment lors duquel le cours a été planifié. Cependant, il n'est plus possible de se réinscrire pour cet ancien module.

Les nouvelles formations sont considérées comme de nouveaux parcours, offrant de nouvelles opportunités. Cela a, par exemple, les possibilités et les implications suivantes :

Une personne qui s'est inscrite pour la première fois début 2024 à une ancienne formation B01-C ne peut pas se réinscrire à (des modules de) B01-C à partir de la date d'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif. Cependant, elle a le droit de s'inscrire deux fois à (des modules de) la nouvelle formation NB01-C.

Het wordt immers zo opgevat dat de regel van artikel 32 niet van toepassing is tussen de oude en de nieuwe opleidingen.

Ook iemand die twee keer een oude brevetopleiding B01-C volgde en niet slaagde, kan zich nog 2 keer inschrijven voor de nieuwe opleiding NB01-C.

Iedereen die gestart is in de opleiding B01-C voor de datum van inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit en de opleiding verder zet met onderdelen uit de opleiding NB01-C krijgt 2 examenkansen voor die onderdelen uit de opleiding NB01-C. Wie niet zou slagen kan zich nadien nog 2 keer inschrijven voor de opleiding NB01-C, met per inschrijving telkens een examenkans in eerste zittijd en een examenkans in tweede zittijd.

Iedereen die opleidingsonderdelen uit zowel het oude als het nieuwe traject gevolgd heeft, zal het brevet uitgereikt krijgen van de nieuwe opleiding (NB01-C, NM01-C via aanwerving en NOFF2 via aanwerving), aangezien de opleiding waarvoor men zich had ingeschreven niet meer zal bestaan vanaf de datum van inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit. Door de eerder vermelde gelijkstelling zijn die brevetten gelijk aan de oude brevetten. Op de brevetten worden alle gevolgde modules vermeld.

Aangezien de brevetopleiding B01-C zes modules bevat die geen equivalent meer hebben in de opleiding NB01-C, is het mogelijk dat na de inwerkingtreding van het wijzgingsbesluit brevetten NB01-C uitgereikt worden aan leerlingen die in meer dan de noodzakelijke modules geslaagd zijn. Die modules 3, 9, 10, 13, 14 en/of 16 van B01-C zullen dan vermeld worden op het brevet. Leerlingen in een traject dat lopende is op de datum van inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit hoeven dus ook niet de modules 3, 9, 10, 13, 14 en/of 16 behaald hebben om de opleiding te kunnen verderzetten en het brevet NB01-C te behalen.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. VERLINDEN

Il est en effet considéré que la règle prévue à l'article 32 ne s'applique pas entre les anciennes et les nouvelles formations.

De même, toute personne qui a suivi deux fois une ancienne formation de brevet B01-C et qui n'a pas réussi, peut encore s'inscrire deux fois à la nouvelle formation NB01-C.

Toute personne qui a commencé la formation B01-C avant la date d'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif et qui poursuit le cours avec des parties de la formation NB01-C aura 2 possibilités d'examen pour ces parties de la formation NB01-C. Les personnes qui n'ont pas réussi peuvent s'inscrire au programme de NB01-C deux fois de plus, chaque inscription donnant lieu à une possibilité d'examen lors de la première session et à une possibilité d'examen lors de la deuxième session.

Toute personne ayant suivi des parties de cours de l'ancienne et de la nouvelle formation se verra attribuer le brevet de la nouvelle formation (NB01-C, NM01-C par recrutement et NOFF2 par recrutement), puisque la formation pour laquelle elle s'est inscrite n'existera plus à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif. En raison de l'équivalence mentionnée plus haut, ces brevets sont les mêmes que les anciens brevets. Tous les modules réussis sont mentionnés sur les brevets.

Étant donné que la formation de brevet B01-C contient six modules qui n'ont plus d'équivalent dans la formation NB01-C, il est possible qu'après l'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif, des brevets NB01-C soient délivrés aux élèves qui ont réussi plus de modules que les modules nécessaires. Ces modules 3, 9, 10, 13, 14 et/ou 16 du B01-C seront alors mentionnés sur le brevet. Les élèves dans un trajet en cours à l'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif ne doivent pas avoir réussi les modules 3, 9, 10, 13, 14 et/ou 16 pour poursuivre leur formation et obtenir le brevet NB01-C.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

La Ministre de l'Intérieur,
A. VERLINDEN